



# COMUNE DI RAGUSA

*SETTORE II, ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE*

## AVVISO

**Di selezione pubblica, per il reclutamento, per esigenze esclusivamente temporanee, di agenti di polizia municipale per la stagione estiva 2017-“avviso di manifestazione di interesse e disponibilità alla sottoscrizione di un contratto di lavoro a tempo pieno e determinato della durata massima di mesi 3 (tre) riservato ai vincitori e agli idonei del concorso per n. 10 agenti di polizia municipale bandito dal Comune di Ragusa, la cui graduatoria definitiva è stata approvata con deliberazione di G.M. n°766/2004.”;**

**SCADENZA PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE :**

## IL DIRIGENTE

**VISTE** le Deliberazioni di G.M. n.507 del 20.10.2016, n° 151 del 23.03.2017 e n° 242 del 25.05.2017, con le quali sono state determinate la previsione d'entrata e la destinazione dei proventi CdS di cui al D.Lgs. n.285 art. 208;

**VISTA la** deliberazione n. 170 del 05.04.2017, esecutiva come per legge, con cui la Giunta Municipale ha approvato la programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2017-2019 e il piano annuale delle assunzioni relativo all'anno 2017 e l'allegata relazione illustrativa ove sono chiariti gli aspetti per l'assunzione di personale per esigenze stagionali;

**VISTO** l'art. 36, comma 2, del Decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, nel testo vigente a seguito delle modifiche apportate dal D.L. n° 101/2013, convertito con modificazione nella legge n° 125/2013, il quale statuisce che “per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale”, le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e d’impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell’impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti (...). Per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche, (...) sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato”;

**RICHIAMATA** la normativa in materia di proroghe e validità delle graduatorie e rilevato, in particolare, che l'articolo 4, comma 4, del Dl 31 agosto 2013, n. 101, convertito dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, proroga, fino al 31 dicembre 2016, l'efficacia delle graduatorie dei concorsi pubblici per assunzioni a tempo indeterminato, vigenti alla data del 1° settembre 2013, relative alle amministrazioni pubbliche soggette a limitazioni delle assunzioni; l'articolo 1, comma 4, del Dl 29 dicembre 2011, n. 216, convertito, con modificazioni, dalla

Legge 24 febbraio 2012, n. 14, aveva prorogato, fino al 31 dicembre 2012, l'efficacia delle graduatorie dei concorsi pubblici per assunzioni a tempo indeterminato, relative alle amministrazioni pubbliche soggette a limitazioni delle assunzioni, approvate successivamente al 30 settembre 2003.

**DATO ATTO** che con D.L. n.244/2016, convertito e modificato dalla L.n.19 del 27.02.2017 comma 1, la validità delle suddette graduatorie è stata prorogata al 31 dicembre 2017;

**EVIDENZIATO** che dalla ricostruzione del quadro normativo di riferimento appare evidente che le graduatorie prorogate fino al 31 dicembre 2017, in base al predetto articolo 4, comma 4, del D. l. n° 101/2013, sono quelle dei concorsi pubblici per assunzioni a tempo indeterminato, relative alle amministrazioni pubbliche soggette a limitazioni delle assunzioni, approvate successivamente al 30 settembre 2003.

**DATO ATTO:**

- che il Comune di Ragusa ha approvato con deliberazione di Giunta Municipale n°766 del 21.10.2004, la graduatoria definitiva concernente la procedura concorsuale per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n° 10 agenti di polizia municipale;

- che ai sensi dell'art. 4, c. 4, del D.L. n. 101/2013 detta graduatoria deve ritenersi valida e vigente;

**VISTO** il *REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO E CON ALTRE FORME CONTRATTUALI DI LAVORO FLESSIBILE*, approvato con deliberazione di G.M. n. 18 del 20 gennaio 2010, integrato e modificato con Deliberazione di G.M. n. 135 del 19 marzo 2010, con Deliberazione di G.M. n. 573 del 30.12.2010 e con deliberazione di G.M. n°250 del 29 maggio 2015;

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"; decreto;

**VISTO** il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

**VISTO** il *Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi* approvato con deliberazione C.C. n° 64/1197, nel testo vigente a seguito delle modifiche e integrazioni apportate nel tempo, da ultimo con deliberazione di G.M. n° 524 del 30/12/2014 (R.O.U.S.);

## RENDE NOTO

E' indetta una selezione pubblica per il reclutamento, per esigenze esclusivamente temporanee, di agenti di polizia municipale per la stagione estiva 2017, riservata, ai sensi dell'art. 36, c. 2, del D. Lgs. n° 165/2001 e dell'art. 2 bis del *REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO E CON ALTRE FORME CONTRATTUALI DI LAVORO FLESSIBILE*, riservato ai vincitori e agli idonei del concorso bandito dal comune di Ragusa per n. 10 agenti di polizia municipale, la cui graduatoria definitiva è stata approvata con deliberazione di G.M. n° 766/2004";

Per le motivazioni in premessa illustrate e richiamate, il presente atto costituisce, pertanto, un “avviso di manifestazione di interesse e disponibilità alla sottoscrizione di un contratto di lavoro a tempo pieno e determinato della durata massima di mesi 3 (tre) riservato agli idonei del concorso per n. 10 agenti di polizia municipale, la cui graduatoria definitiva è stata approvata con deliberazione di G.M. n°766/2004.”;

#### **A) REQUISITI GENERALI E SPECIFICI RICHIESTI PER LA PARTECIPAZIONE**

Per l'ammissione alla procedura selettiva di cui al presente avviso i candidati devono essere in possesso, alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda, dei requisiti dichiarati in uno alla domanda di ammissione al concorso per n.10 posti di agenti di polizia municipale bandito dal Comune di Ragusa, la cui graduatoria definitiva è stata approvata con deliberazione di G.M. n° 766/2004;

In particolare,

1. Cittadinanza italiana.
2. Età non inferiore ai 18 anni e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo d'ufficio per i dipendenti comunali.
3. Idoneità psico-fisica all'impiego e a tutte le mansioni proprie del profilo professionale per cui è selezione.
4. Godimento dei diritti civili e politici.
5. Non essere stati destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione a seguito di procedimento disciplinare o dispensati dall'impiego per persistente insufficiente rendimento ovvero dichiarati decaduti dall'impiego o licenziati per le medesime cause o per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile.
6. Non avere riportato condanne penali che comportino il divieto di instaurazione di rapporti di lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione. In particolare, di possedere i requisiti per l'assunzione della qualità di agente di pubblica sicurezza ai sensi dell'art. 5, c. 2, della Legge quadro sull'ordinamento della polizia municipale (L. n° 65/1986): a) godimento dei diritti civili e politici; b) non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione; c) non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
7. (Per i candidati di sesso maschile) Essere in regola con le norme concernenti gli **obblighi di leva** e quelli relativi al servizio militare, finché detti obblighi non sono stati sospesi ai sensi della legge 23.8.2004, n. 226.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura selettiva. Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della selezione, comporta l'esclusione dalla selezione stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

#### **B) DOMANDA DI AMMISSIONE - CONTENUTO - MODALITA' DI INVIO.**

Le domande di ammissione alla selezione devono essere redatte in carta libera, secondo lo schema allegato al presente avviso e devono, **a pena di esclusione**,

essere sottoscritte dai candidati. La firma non va autenticata.

E' fatto obbligo agli aspiranti di dichiarare, sotto la loro responsabilità, ai sensi del DPR 28.12.2000, n. 445 sull'autocertificazione, cognome, nome, luogo e data di nascita e di non tralasciare, **a pena di esclusione**, nessuna delle dichiarazioni relative al possesso dei requisiti per l'accesso al profilo di cui trattasi, ad eccezione del requisito della idoneità psico-fisica indicato al punto 3. che sarà accertato dal medico dell'Ente.

Qualora dalla dichiarazione resa dall'aspirante nella domanda di partecipazione alla selezione risulti il difetto di uno o più requisiti prescritti, **si procederà all'esclusione dalla selezione**.

Inoltre, i candidati, devono dichiarare in particolare:

- la residenza nonché l'indirizzo al quale la P.A. può inviare le comunicazioni relative al concorso, se diverso dalla residenza, fermo restando quanto previsto dal presente avviso in materia di comunicazioni al paragrafo "avvertenze generali";
- il codice fiscale;
- l'eventuale recapito telefonico (fisso e/o mobile), nonché l'eventuale indirizzo di posta elettronica o di posta elettronica certificata (P.E.C.) personale (se in possesso);
- l'avere prestato servizio o non avere prestato servizio presso pubbliche amministrazioni e le eventuali cause di sospensione o di risoluzione del rapporto di impiego,
- eventuali procedimenti penali pendenti.
- di esprimere il consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.lgs. 30.6.2003, n. 196, finalizzato agli adempimenti per l'espletamento del concorso.

Ai sensi degli artt. 46 e 47 del testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa (D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445), le dichiarazioni espresse nella domanda sono rese in sostituzione della relativa certificazione o del relativo atto di notorietà.

L'accertamento, da parte dell'Amministrazione, di dichiarazioni non veritieri comporterà l'esclusione dalla graduatoria nonché l'applicazione delle disposizioni di cui agli artt. 75 e 76 del DPR 445/2000 in materia di decadenza dei benefici e di sanzioni penali nell'ipotesi di non veridicità delle dichiarazione e/o di produzione di atti falsi.

Ai sensi della legge 23 agosto 1988, n. 370, le domande non sono assoggettate all'imposta di bollo, così come i relativi documenti.

Le domande dovranno essere indirizzate al Settore II, Organizzazione e Gestione Risorse Umane del Comune di Ragusa. Sul plico dovranno essere scritti il **cognome, nome ed indirizzo del concorrente nonché "Istanza di partecipazione alla selezione pubblica, per il reclutamento, per esigenze esclusivamente temporanee, di agenti di polizia municipale per la stagione estiva 2017- manifestazione di interesse e disponibilità alla sottoscrizione di un contratto di lavoro a tempo pieno e determinato della durata massima di mesi 3 (tre) riservato ai vincitori e agli idonei del concorso per n. 10 agenti di polizia municipale bandito dal Comune di Ragusa, la cui graduatoria definitiva è stata approvata con deliberazione di G.M. n°766/2004";**

Le domande dovranno essere inoltrate, **entro e non oltre il** \_\_\_\_\_, esclusivamente secondo una delle seguenti modalità:

- a mezzo posta elettronica certificata (PEC), con firma digitale, unicamente per i candidati in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata personale, spedita al seguente indirizzo: [protocollo@pec.comune.ragusa.gov.it](mailto:protocollo@pec.comune.ragusa.gov.it) indicando nell'oggetto il codice "VV.UU. 2017" ed allegando una copia in formato PDF dei documenti richiesti.
- a mezzo del servizio postale mediante raccomandata con avviso di ricevimento. Sul plico dovranno essere riportati il cognome e la residenza del candidato, nonché la dicitura: "***avviso di manifestazione di interesse e disponibilità alla sottoscrizione di un contratto di lavoro a tempo pieno e determinato della durata massima di mesi 3 (tre) riservato ai vincitori e agli idonei del concorso per n. 10 agenti di polizia municipale la cui graduatoria definitiva è stata approvata con deliberazione di G.M. n°766/2004.***". A tal fine non fa fede il timbro dell'ufficio postale accettante. Le domande inoltrate con tale modalità dovranno pervenire entro e non oltre la scadenza del prescritto termine(\_\_\_\_\_\_);
- a mano presso l'Ufficio del Protocollo del Comune di Ragusa, Corso Italia, n. 72, nelle ore di apertura al pubblico(dal lunedì al venerdì dalle ore 8,30 alle ore 13,30 e nei pomeriggi di martedì e giovedì dalle ore 15,00 alle ore 17,00)

Le eventuali variazioni di indirizzo cui inviare le comunicazioni dovranno essere tempestivamente comunicate, poiché in difetto le comunicazioni dell'amministrazione saranno validamente effettuate all'indirizzo indicato nella domanda.

Il Comune non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del domicilio o del recapito da parte del candidato o dalla mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento del recapito indicato nella domanda, per eventuali disguidi o ritardi di partecipazione imputabili a fatto di terzi, compresi gli addetti al servizio postale, al caso fortuito o a forza maggiore.

<b>C) DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE.</b>
--

Alla domanda di partecipazione i candidati dovranno allegare, a pena di esclusione:

1. la fotocopia non autenticata di un documento di identità o di riconoscimento (passaporto, patente di guida, patente nautica, patentino di abilitazione alla conduzione di impianti termici, porto d'armi, tessere di riconoscimento, purché munite di fotografia e di timbro o di altra segnatura equivalente, rilasciate da una Amministrazione dello Stato), così come prevede l'art. 38, comma 3, del DPR 445/2000 in materia di dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà da produrre alle amministrazioni pubbliche;

I documenti da presentare sotto forma di autocertificazioni e dichiarazioni sostitutive di atto notorio devono essere compiutamente dettagliati ai fini di una corretta valutazione degli stessi.

L'Amministrazione si riserva, ai sensi dell'art. 71 del d.p.r. n° 445 del 2000, la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato

In caso di invio tramite posta elettronica certificata (P.E.C.) personale, tutti i documenti sopra indicati devono essere obbligatoriamente prodotti in formato PDF ed allegati al messaggio.

Note: non trattandosi di procedura concorsuale non è richiesto il pagamento di alcuna tassa di concorso, così come, diversamente, previsto dalla normativa regolamentare sulle assunzioni a tempo indeterminato.

#### **D) ALTRI CASI DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE.**

Non sono sanabili e comportano l'**esclusione** dalla selezione, oltre i casi indicati negli altri riquadri del presente avviso:

- a) l'omissione delle generalità nella domanda;
- b) la spedizione o la consegna all'Ufficio Protocollo della domanda oltre il termine prescritto nel presente avviso;
- c) la mancata produzione della fotocopia del documento di identità o di riconoscimento, in quanto alcune delle dichiarazioni attinenti ai requisiti per l'assunzione sono sostitutivi di atti di notorietà;

#### **E) AMMISSIONE ALLA SELEZIONE - PROCEDURA - ESCLUSIONI.**

Spirato il termine di ricezione per la presentazione delle manifestazioni di interesse e disponibilità, tutte le istanze verranno ordinate in un elenco recante "disponibilità alla sottoscrizione di un contratto di lavoro a tempo determinato per esigente temporanee relative alla stagione estiva 2017, per mesi tre" secondo l'ordine di collocazione nella graduatoria approvata con deliberazione di G.M. n°766/2014.

Previa verifica e accertamento delle dichiarazioni prodotte, l'immissione in servizio avverrà, pertanto, secondo l'ordine di graduatoria per i primi 5(cinque) candidati iscritti nel suddetto elenco

#### **I) ASSUNZIONE - DURATA - TRATTAMENTO ECONOMICO**

I concorrenti vengono resi edotti che, al termine della prevista procedura di selezione, l'immissione in servizio degli aventi titolo sarà, comunque, subordinata alla ulteriore verifica della compatibilità finanziaria, del rispetto del patto di stabilità e della normativa sui tempi medi di pagamento nonché di ogni altro limite o vincolo di natura finanziaria e contabile vigente al tempo di conclusione del procedimento".

L'assunzione avverrà nei limiti consentiti dalla vigente normativa in materia e viene subordinata all'accertamento sanitario da parte del medico competente dell'Ente per verificare l'idoneità psico-fisica all'espletamento delle funzioni richieste, nonché alla stipula del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo pieno ed determinato non oltre la scadenza del mandato del Sindaco.

Al personale assunto si applica il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del comparto Regioni - autonomie locali. Il rapporto di lavoro, previa verifica dei requisiti dichiarati nell'istanza di partecipazione,

decorrerà dalla data individuata nel contratto individuale di lavoro per mesi 2 (mesi due).

Con la partecipazione alla selezione in oggetto il candidato viene reso edotto che il rapporto di lavoro a tempo determinato NON potrà mai trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

#### **L) TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.**

In base a quanto disposto dal codice in materia di protezione dei dati personali, adottato con D. lgs 30 giugno 2003, n. 196, con la sottoscrizione apposta in calce alla domanda il candidato autorizza incondizionatamente l'Amministrazione al trattamento dei dati personali per le finalità di gestione della procedura selettiva e per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo successivamente all'instaurazione del rapporto di lavoro a tempo determinato.

I dati saranno conservati presso il Settore Gestione e Sviluppo Risorse Umane e saranno trattati in modo lecito e secondo correttezza; raccolti e registrati per i soli scopi istituzionali ed utilizzati in altre operazioni del trattamento in termini compatibili con tali scopi; se necessario, saranno aggiornati e, comunque, non saranno eccedenti rispetto alle finalità per le quali sono raccolti e trattati. I dati saranno conservati in forme che consentano l'identificazione dell'interessato per un periodo di tempo non superiore a quello necessario agli scopi per i quali essi sono stati raccolti o successivamente trattati.

#### **Avvertenze generali e informazioni utili**

- comunicazioni. Ogni comunicazione pertinente alla presente procedura di selezione (esemplificativamente: ammissioni, esclusioni, revoca e/o ritiro degli atti, ....) sarà pubblicata sul sito internet del Comune di Ragusa ([www.comune.ragusa.gov.it](http://www.comune.ragusa.gov.it) ), sezione “Amministrazione trasparente”, sottosezione “concorsi” con valore, ad ogni effetto di legge, di notifica individuale;

#### **M ) INFORMAZIONI ulteriori**

Per eventuali informazioni inerenti al presente avviso, gli interessati possono rivolgersi al Settore II, Organizzazione e Gestione Risorse Umane del Comune di Ragusa – Piazza San Giovanni, ex Palazzo INA, piano 3°- telefono 0932 676624-676634- dalle ore 9.00 alle ore 12.00 di ogni giorno non festivo escluso il sabato.

#### **N ) ALLEGATI**

Il presente avviso contiene, come allegato che forma parte integrante dello stesso:

A) Schema di domanda ed autocertificazione sui requisiti;

*RAGUSA, li*

IL DIRIGENTE DEL SETTORE II  
ORGANIZZAZIONE E GESTIONE RISORSE UMANE  
f.to dott. Rosario Spata